

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Logística entrevistas a expertos

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Subdirección de gestión y evaluación de políticas en salud publica	Gestión Social y Territorial en Salud Publica

Objetivo	Fecha: 12/05/2205		
Realizar y acordar la logística para la entrevista a expetos.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:	
		Asesoría ()	Capacitación ()
		Orientación ()	Acompañamiento ()
	Otro (X) reunión de equipo		
	Modalidad:	Presencial ()	Virtual (X)
	Lugar: Teams		
	Hora Inicio: 10:00 AM Hora Fin: 11:33 AM		
	Notas por: Tannia Cristo		
	Próxima Reunión: Por definir		
	Quien cita: Equipo		

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

En la reunión se estableció como objetivo es la preparación de las entrevistas a expertos. A las 9:00 a.m. se confirmó la participación de Juan Carlos Gamboa, y se acordó que la siguiente sesión se realizaría a las 2:00 p.m., aunque Hugo manifestó que esperaba algunos ajustes en el horario.

Se discutió la logística para la grabación de las sesiones, acordándose que cada participante llevará su teléfono móvil para facilitar la captura de audio y de fotografía. Se destacó que el teléfono debe rotar entre quienes intervienen, para asegurar que la grabación sea clara y completa, evitando que quede en un solo lugar. Se mencionó que, aunque algunos dispositivos tienen mejor calidad, como el teléfono de Tania, todos serán utilizados para garantizar la cobertura total.

Durante la discusión sobre las diferencias identificadas en las condiciones laborales entre hombres y mujeres, se concluyó que estas diferencias impactan de manera significativa en la salud física y mental de la población estudiada. Se abordaron las estrategias de mitigación de riesgos laborales observadas en esta población, haciendo énfasis en las particularidades culturales y étnicas que influyen en dichas estrategias. Se aclaró la importancia de distinguir entre aspectos culturales y étnicos, ya que no todas las manifestaciones culturales corresponden a identidades étnicas. Por ejemplo, se señaló que la comunidad LGBTI puede tener prácticas

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

culturales propias, pero no constituyen un pueblo étnico, el cual se define por elementos como lengua, justicia y otros aspectos comunitarios.

Se exploraron las problemáticas relacionadas con el consumo de sustancias psicosociales, y se solicitó a los expertos caracterizar los elementos identitarios del pueblo rom, así como identificar prácticas culturales que pueden ser protectoras o de riesgo para la salud de esta comunidad. Se discutieron las condiciones de empoderamiento y organización política, destacando los mecanismos organizativos que el pueblo rom ha desarrollado para abordar temas de salud en Bogotá.

En cuanto a la incidencia política en salud, se compartieron experiencias destacables y logros concretos alcanzados por el pueblo rom en estos procesos. Se analizaron las condiciones territoriales y ambientales de los territorios donde habita esta población en Bogotá, identificando problemáticas ambientales que afectan significativamente su salud y las estrategias de adaptación territorial implementadas.

Desde la cosmovisión y experiencia profesional de los participantes, se abordó la concepción integral de salud-enfermedad en la cultura rom, identificando elementos centrales del sistema médico tradicional rom que son fundamentales para su atención en salud. Se discutieron conceptos claves en rromanés relacionados con la salud y la enfermedad, así como las transformaciones observadas en las prácticas de salud tradicionales en el contexto urbano. Se identificaron desafíos para la preservación de la medicina tradicional en Bogotá, incluyendo las prácticas y rituales terapéuticos que mantienen vigencia en la comunidad.

Se revisaron los métodos diagnósticos tradicionales y las adaptaciones que han tenido en el contexto urbano, así como los mecanismos de transmisión intergeneracional del conocimiento médico tradicional y el papel actual de los líderes tradicionales en la prevención y promoción de estos saberes. Se compartieron experiencias de sistematización de estos conocimientos.

En relación con las rutas de atención en salud, se discutió la coexistencia de las prácticas propias y occidentales que sigue habitualmente la población rom, identificando barreras estructurales en el acceso a servicios de salud, incluyendo casos documentados de discriminación institucional. Se analizaron las necesidades prioritarias en salud desde un enfoque integral y se compartieron experiencias de articulación entre el sistema médico occidental y el tradicional rom.

Finalmente, se acordó que para mejorar la pertinencia cultural en los servicios de salud es necesario implementar estrategias específicas, así como realizar cambios institucionales que permitan una atención más adecuada y respetuosa de las particularidades del pueblo rom.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Hacer seguimiento al nuevo cronograma	Equipo técnico	Junio 2025
Iniciar proceso de recolección de información listados censales	Equipo técnico	Junio 2025
Mostrar a delegadas de las organizaciones y conocer quiénes son los encuestadores	Sabedoras	Junio 2025
Acta de la reunión	Tannia Cristo	Junio 2025

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Tannia Hasbleidy Cristo Aguilar	thcristo@salupcapital.gov.co	3025579758	SGYEPSP	Tania C.
2	Ana Dalila Gomez Baos	adgomez@saludcapital.gov.co	3106185411	SGYEPSP	Dalila Gomez
3	Diana Paola Orjuela	dp1gonzalez@saludcapital.gov.co	3143248602	SGYEPSP	DP Orjuela
4					
5					
6					
7					
8					

